

VERBALE DELLA RIUNIONE DEL 17 OTTOBRE 2012

Il giorno 17 ottobre 2012, alle ore 10,00, presso la Sala Consiglio del Rettorato (Palazzo Ateneo), si è riunito il Gruppo di Lavoro Università/Azienda costituito al fine di attivare le procedure volte alla definizione delle questioni tuttora pendenti fra l'Amministrazione Universitaria e l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico di Bari ed assicurare così ottemperanza a quanto disposto dall'Arbitro Unico nel Lodo depositato in data 20.4.2012. Nel corso dell'odierna riunione, inoltre, verranno ricevute le Organizzazioni Sindacali di categoria universitaria, come dalle stesse concordato con l'Amministrazione universitaria nel corso del tentativo obbligatorio di conciliazione esperito in data 11.10.2012.

per la componente universitaria

	PRESENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Avv. Gaetano PRUDENTE – Direttore Generale	x	
Avv. Vito SASANELLI	x	
Rag. Corrado COPPOLECCHIA	x	
Dott. Sandro SPATARO	x	

per la componente aziendale

Dott. Vitangelo DATTOLI – Direttore Generale	x	
Dott. Vito MONTANARO	x	
Avv. Alessandro DELLE DONNE		x
Dott. Antonio ROSELLI	x	
Rag. Francesco CHIARAPPA		x

Partecipano inoltre il Prorettore prof. Augusto Garuccio ed il Preside della Facoltà di Medicina e Chirurgia prof. Paolo Livrea.

Sono altresì presenti le sig.re Rosa Francesca Armenise e Cesaria Signorile dell'Università degli Studi di Bari, per assicurare il supporto amministrativo e curare la redazione del processo verbale, giusta D.D. n.313 del 25.6.2012.

Preliminarmente l'avv. Sasanelli rende noto alla componente ospedaliera che in data 11.10.2012 è stato esperito –con esito negativo- il tentativo obbligatorio di conciliazione con le Organizzazioni Sindacali FLC/CGIL, CISL Università, UIL RUA, CONSAL FEDERAZIONE SNALS/Università CISAPUNI, USB PI, CIB-UNICOBAS, che avevano (con documento del 2.10.2012) indetto lo stato di agitazione del personale tecnico amministrativo conferito in convenzione con l'Azienda Policlinico e proclamato lo sciopero dello stesso personale per il giorno 16 ottobre 2012.

Alle ore 10,40 raggiunge la riunione il Rettore che comunica che allo sciopero del 16.10.2012 ha aderito il 65% circa del personale interessato. Nella stessa giornata, inoltre, lo stesso personale in sciopero è stato ricevuto dal Senato Accademico che era riunito nella prosecuzione della seduta del 9 ottobre. Nel corso di tale audizione è stata ribadita l'inderogabile necessità di assicurare l'opera del personale tecnico amministrativo universitario nell'organizzazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria, ove va garantito l'indispensabile supporto sia alle attività assistenziali (in vista, peraltro, dell'imminente avvio dei Dipartimenti ad Attività Integrata), sia alle attività didattiche per

quanto normato dal vigente Protocollo d'Intesa Università/Regione Puglia per l'espletamento dei Corsi di Laurea delle Professioni Sanitarie, sia alle attività di ricerca scientifica della Facoltà di Medicina e Chirurgia.

Il prof. Livrea tiene a precisare che lo stesso personale universitario assicura, peraltro, il supporto tecnico amministrativo per le attività di circa 700 medici in formazione specialistica presso il Policlinico.

Il dott. Dattoli ripercorre brevemente le attività poste in essere da questo Gruppo di Lavoro per assicurare ottemperanza a quanto statuito dal lodo arbitrale entro la scadenza concordata tra le parti del 20 ottobre p.v. . Ritiene che lo stesso lodo rappresenti una sorta di salvacondotto sia per le vicende del passato, sia per le prospettive future dell'A.O.U.. Pertanto, dovendo avviare un percorso rispettoso del dettato dello stesso lodo arbitrale che ha *inequivocabilmente* sancito l'illegittimità di quanto avvenuto in passato, ritiene di non poter individuare alcun margine di discrezionalità nella definizione della equiparazione del personale universitario conferito in convenzione. Ritiene, invece, che il riassetto organizzativo dell'Azienda conseguente alla costituzione dei D.A.I. possa rappresentare l'opportuno contesto in cui verificare ogni ulteriore e possibile forma di incentivazione –anche economica– del personale tecnico amministrativo universitario coinvolto. Ad ogni modo, ben consapevole delle preoccupazioni avvertite da chi vede regredire pesantemente il proprio trattamento economico, assicura la sua più ampia disponibilità a partecipare ad appositi tavoli di lavoro in cui verificare, a conclusione delle attività adempitive richieste dal lodo arbitrale, ogni possibile forma di incentivazione economica del personale che, entro i margini fissati dal legislatore e nell'ambito delle risorse disponibili, possa valorizzare la *mission* aziendale che, come è noto, persegue finalità di didattiche, ricerca ed assistenza strettamente connesse e compenstrate tra loro.

Il rag. Coppolecchia tiene ad evidenziare che rimane indiscussa, come nello stesso lodo, l'applicazione dell'articolo 28 del CCNL Comparto Università.

L'avv. Prudente precisa che la materia dovrà essere oggetto di apposita intesa tra le due amministrazioni.

L'avv. Sasanelli ribadisce la necessità che sulla controversa questione interpretativa derivata complessivamente dalle statuizioni del lodo in ordine all'equiparazione del personale universitario, l'Arbitro fornisca una "interpretazione autentica" sulle stesse.

Il Rettore invita il Gruppo di Lavoro a prendere contatti diretti con l'Arbitro Unico, al fine di sollecitare riscontro alle richieste di chiarimenti interpretativi formulate con nota rettorale prot.n.47194 VII/6 del 25.7.2012.

Alle ore 11.50 vengono ricevuti i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, come da apposito e separato verbale a cura dell'Area per le Relazioni Sindacali.

Avv. Gaetano Prudente

Avv. Vito Sasanelli

Rag. Corrado Coppolecchia

Dott. Sandro Spataro

Dott. Vitangelo Dattoli

Dott. Vito Montanaro

Avv. Alessandro Delle Donne *(assente giustificato)*

Dott. Antonio Roselli

Rag. Francesco Chiarappa *(assente giustificato)*